



Techniques d'animation de groupe avec les outils d'intelligence collective [FOR05.2J]

Objectifs & modalités

Objectifs

- › Découvrir les mécanismes d'un groupe en réunion – formation
- › Identifier les postures clés pour faciliter l'animation
- › Clarifier les contraintes pour fixer des objectifs réalistes
- › Découvrir les outils d'intelligence collective
- › Repérer et choisir les techniques d'animation adaptées aux objectifs choisis et aux différentes personnalités présentes

Durée

- › 14h00

Public

- › Personnes en situation d'animation de groupes

Taille du groupe

- › Groupe de 6 à 12 personnes maximum

Prérequis

- › Aucun prérequis nécessaire
- › Une connaissance de la communication inter-personnelle est un plus

Modalité et délai d'accès

- › Formation en Présentiel
- › Au plus tard 15 jours avant la formation

Tarif

- › Sollicitez-nous pour élaborer un devis personnalisé
- › Notre OF est non assujetti à la TVA

Moyens et méthodes pédagogiques

- › Autodiagnostic et personnalisation des conseils
- › Apports théoriques sur vidéo projecteur
- › Travail individuel et échanges croisés
- › Exercices ludiques facilitant la prise de conscience des thèmes abordés

Evaluations

- › Sur les acquis de la formation :
 - ✓ Questionnaire des acquis en amont et à l'issue de la formation
 - ✓ Evaluation formative en cours de formation
- › De satisfaction à l'issue de la formation
- › De transfert pour mesurer 2 mois après l'application des compétences dans le contexte professionnel

Lieu, accessibilité, adaptation

- › Dans l'entreprise ou adresse
- › Lieu accessible aux personnes en situation de handicap
- › Les formateurs utilisent des méthodes et outils appropriés aux formations qu'ils dispensent et adaptent leur pédagogie au public accueilli.
- › Nous sommes à votre disposition pour échanger sur le sujet de l'inclusion : Michel FARHI - Référent Handicap - michel@faireplus.com

Contact

- › Inscription auprès de votre responsable formation

Programme des 2 journées

1. LANCEMENT

- › Présentation des participants
- › Les attentes, les objectifs et le programme du stage
- › Mettre à l'aise les participants et donner un cadre à l'échange

2. LE GROUPE, FORCES ET FRAGILITES

- › Caractéristique d'un groupe
- › Les dynamiques à exploiter et canaliser selon les objectifs
- › Les freins à connaître et gérer

3. LA POSTURE DE L'ANIMATEUR

- › L'animateur : caractéristiques psychologiques et instrumentales
- › Les fonctions de l'animation : préparation, production, régulation, facilitation
- › Comment vivre efficacement les interactions positives comme délicates

4. QUELLES CONTRAINTES POUR LA RENCONTRE ?

- › Contenu à transmettre – parcours existant
- › Logistique : durée, lieu, moment de la journée
- › Humain : quels participants, implication, compétences sociales, cognitives ...

5. UNE SOLUTION : LES OUTILS D'INTELLIGENCE COLLECTIVE,

- › Principes fondateurs :
 - / L'intelligence,
 - / Le collectif
 - / L'intelligence collective
- › Bénéfices pour l'animation d'un groupe
- › Règles de base

6. ZOOM SUR DES MOMENTS STRATEGIQUES DE LA RENCONTRE

- › Le lancement :
 - / Les objectifs
 - / La motivation
 - / Le plan et la méthode de travail
 - / Formulation des accords
- › La fin de la rencontre :
 - / L'évaluation – ce qui a été retenu – ce qui a été vécu
 - / Ce qui est à mettre en œuvre entre les rencontres

7. QUELQUES OUTILS

- › Pour lancer la rencontre
- › Pour faire travailler en grand groupe
- › Pour faire travailler en sous-groupe
- › Pour faire travailler individuellement
- › Pour recentrer l'énergie
- › Pour clore la rencontre

8. EXPERIMENTATION

- › Choix d'une séquence à préparer
- › Appropriation des outils selon ses objectifs et contraintes

9. ET POUR CONTINUER A PROGRESSER **le Plan Personnel de Progression - P3**

- › Pourquoi réaliser un P 3 ?
- › Elaboration de son Plan Personnel de Progression